

IMI Hydronic Engineering (IMI International Sp. z o.o.) zajmuje się projektowaniem, produkcją, sprzedażą i serwisem elementów armatury i urządzeń ciśnieniowych służących do sterowania parametrami cieczy w systemach grzewczych i klimatyzacyjnych z zachowaniem wymaganego poziomu jakości, dbając o środowisko, efektywność energetyczną oraz zdrowie i bezpieczeństwo pracowników, zapewniając długoterminową satysfakcję klientów poprzez dostarczanie produktów będących częścią energooszczędnych rozwiązań.

Aby wspierać te zobowiązania IMI Hydronic Engineering, liderzy biznesowi IMI, wspierani przez wszystkich pracowników, zobowiązują się spełniać następujące oczekiwania:

1. Dokładamy wszelkich starań, aby spełnić wymagania naszych klientów, a także zobowiązujemy się do przestrzegania obowiązujących wymagań prawnych i innych obowiązujących regulacji. Technologie produkcyjne są projektowane w celu spełnienia wymagań jakościowych, eliminowania zagrożeń i ograniczania ryzyk związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy, zmniejszania wpływu znaczących aspektów środowiskowych, wykorzystania i zużycia energii, ochrony środowiska oraz zapewnienia efektywności energetycznej i poprawy wyniku energetycznego.
2. Nasi pracownicy wykonują swoje obowiązki we właściwy sposób, poprzez osiągnięcie celów dotyczących jakości, bezpieczeństwa i higieny pracy, środowiska, efektywności energetycznej i oszczędności energii, które są zrozumiałe dzięki realizacji właściwych szkoleń. Cele BHP, Środowiskowe, Energetyczne (w tym szczegółowe Cele Energetyczne) i Jakościowe są systematycznie i otwarcie komunikowane w organizacji. Najwyższe Kierownictwo zobowiązuje się do zapewnienia dostępności informacji i zasobów niezbędnych do realizacji wyznaczonych celów.
3. Najwyższe Kierownictwo zobowiązuje się oraz angażuje wszystkich pracowników do ciągłego doskonalenia w zakresie systemów jakości, bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony środowiska, efektywności energetycznej, wykorzystania i zużycia energii oraz poprawy wyniku energetycznego. Wszyscy pracownicy organizacji są zobligowani do zgłaszania i analizowania zagrożeń związanych z pracą, zdarzeń potencjalnie wypadkowych i incydentów oraz podejmowaniu dochodzenia w celu ustalenia pierwotnych przyczyn i wdrożenia środków zapobiegawczych ich ponownemu wystąpieniu. Organizacja upoważnia wszystkich naszych pracowników do przerwania pracy, pomyślenia dwa razy i zasięgnięcia porady (Stop-Call-Wait and Think Twice), jeśli uważają, że istnieje stan, który może zagrażać zdrowiu i bezpieczeństwu ich samych, osób wokół nich lub stanowić zagrożenie dla środowiska, a także w celu zakwestionowania wszelkich zaobserwowanych niebezpiecznych zachowań. Dotyczy to zarówno prac wykonywanych w siedzibach IMI, jak i zadań realizowanych w ramach pracy przez naszych pracowników pracujących poza terenem firmy, w tym u klientów.
4. Tworzymy partnerskie relacje z naszymi dostawcami (wybieranymi zgodnie z wewnętrznymi wymogami IMI), wykorzystując ich dobre strony oraz dając im uczciwe i regularne informacje zwrotne na temat ich działalności. Organizacja w procesie zakupów uwzględnia wskaźnik energetyczny, przez co wspiera nabywanie efektywne energetycznych produktów i usług.
5. Dbamy o zdrowie i bezpieczeństwo naszych pracowników poprzez regularną ocenę ryzyka zawodowego wszystkich stanowisk pracy i procesów oraz podejmowanie odpowiednich działań w celu minimalizacji ryzyka, zapobiegania urazom i chorobom zawodowym. Przedstawiciele pracowników biorą czynny udział w konsultacjach tam, gdzie jest to wymagane.
6. Dbamy o środowisko i efektywność energetyczną poprzez spełnienie wszystkich wymagań prawnych i podejmowanie działań w celu zmniejszenia wpływu naszych znaczących aspektów środowiskowych i zapobiegania zanieczyszczeniom oraz poprawy wyniku energetycznego.
7. Zarząd dokonuje regularnych przeglądów systemu zarządzania w tym polityki i celów Zintegrowanego Systemu Zarządzania organizacji.
8. Nasza polityka jest dostępna i obowiązuje wszystkich pracowników IMI oraz jest dostępna na naszej stronie internetowej dla wszystkich zainteresowanych stron zewnętrznych. Wymagamy od wykonawców i innych gości przestrzegania wszystkich odpowiednich wymogów BHP w obiektach IMI lub podczas działania w imieniu IMI.
9. Wszystkie działania IMI są zgodne z naszym kodeksem odpowiedzialnego biznesu *The IMI Way* i Kodeksu postępowania *Code of Conduct*.

Marek Piecha



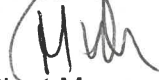
Plant Manager

IMI Hydronic Engineering (IMI International Sp. z o.o.) covers designing, manufacturing, sales and service of systems and pressure equipment for balancing, pressurization and thermostatic control for hydronic heating and cooling installations with required quality level, in environmental & energy friendly environment with maximum care of employee health & safety, enabling assurance of long-term customer satisfaction by providing products being part of energy-saving solutions.

To support these IMI Hydronic Engineering commitments, IMI business leaders, supported by all employees, commit to the following expectations:

1. We make every effort to meet the requirements of our clients and we undertake to comply with applicable legal requirements and other applicable regulations. Production technologies are designed to be appropriate to quality requirements, reducing and eliminating H&S hazards, significant environmental aspects, energy use and consumption, environmental protection and ensuring energy efficiency and improving energy performance.
2. Our employees perform their obligations in an appropriate manner, ensuring achieving objectives understood from proper training about product quality, safe behavior, energy efficiency at the work place with care of minimizing energy consumption and environmental risks. Health and safety, environmental, energy (including detailed energy) and quality objectives are systematically and openly communicated in the organization. Organization's management is committed to ensuring the availability of the information and resources necessary to achieve its objectives.
3. The Top Management demonstrate commitment and engages all employees to continuously improve quality systems, occupational health and safety, environment protection, energy efficiency, energy use and consumption, and improvement of the energy result. All IMI employees are required to report and analyze work-related hazards, near misses and incidents, and undertake investigations to establish root causes and implement measures to prevent reoccurrence. Organization empower all our colleagues to STOP WORK and Think Twice to seek advice (Stop-Call-Wait) if they believe a condition exists that may be hazardous to the health and safety of themselves, to those around them, or a risk to the environment. Also to challenge any observed unsafe behaviors. This applies for both IMI locations and for our employees working in the field, including at customer sites.
4. We create partnership with our suppliers (selected according IMI internal requirements) by utilizing their advantages and giving them fair and regular feedback of their performance. The organization takes into account the energy indicator in the purchasing process by co-creating the purchase of energy-efficient products and services.
5. We care about health and safety of our employees by regular risk assessments of each work place & processes and taking proper activities to minimize the risks and to prevention of injury and occupational diseases. Employees' representatives take an active part in consultations where required.
6. We care about environment and energy efficiency and consumption by keeping all legal requirements and regulations and eliminating negative impacts of our significant environmental aspects and prevention of pollution and improving energy performance.
7. The top management regularly reviews the management system including IMS Policy and organizational objectives.
8. Our IMS Policy is public and available to all employees as a commitment to the entire IMI team and is also available on our webpage for all interested parties. We require contractors and other visitors to comply with all relevant HSE requirements when on IMI premises or when acting on IMI's behalf.
9. All IMI activities are comply with our code of responsible business The IMI Way and Code of Conduct.

Marek Piecha



Plant Manager