

W IMI wszyscy jesteśmy osobiście zaangażowani w ochronę naszych pracowników, minimalizując nasz wpływ na środowisko, społeczności, w których działamy i naszą firmę. Zapewnienie naszym pracownikom bezpieczeństwa w pracy jest sprawą najwyższej wagi. Wyzaczyliśmy wysokie standardy w zakresie zdrowia, bezpieczeństwa i środowiska (BHP) i robimy wszystko, co w naszej mocy, aby zapewnić wszystkim pracę bezpieczną i dobrą. Ten wartości zawarte są w naszej IMI Way i Kodeksie postępowania, który dotyczy wszystkich naszych pracowników i partnerów biznesowych.

IMI będzie wciąż inwestować w procesy związane ze zdrowiem, bezpieczeństwem i środowiskiem oraz specjalistów na całym świecie, aby wspierać nas wszystkich w robieniu właściwych rzeczy, we właściwy sposób, każdego dnia. Jest to wzmocnione wspólnym zaangażowaniem wszystkich naszych zespołów kierowniczych na całym świecie. Razem będziemy stale się doskonalić i dążyć do doskonałości w zakresie BHP.

Nasza polityka BHP wymaga od wszystkich firm i pracowników jej przestrzegania. Członkowie IMI są odpowiedzialni za nadzór nad działaniem polityki i składają sprawozdania w sprawach BHP. Dyrektorzy Zarządzający IMI ponoszą odpowiedzialność korporacyjną za BHP, a dyrektorzy jednostek biznesowych są odpowiedzialni za zapewnienie pełnego wdrożenia tej polityki w ich działalności. Od każdego pracownika oczekuje się przestrzegania wszystkich procedur BHP, a także kwestionowania wszelkich zaobserwowanych zachowań lub niebezpiecznych działań. Nieprzestrzeganie procedur BHP będzie przedmiotem postępowania dyscyplinarnego w firmie, co może prowadzić do rozwiązania stosunku pracy włącznie.

Aby spełnić te zobowiązania, liderzy IMI oraz wszyscy pracownicy, są zobowiązani do:

- Spełnienia co najmniej wszystkich przepisów i regulacji dotyczących zdrowia, bezpieczeństwa i środowiska w krajach, w których prowadzimy działalność, a także przestrzegaj określonych zasad, wymagań i procedur dotyczących zdrowia, bezpieczeństwa i środowiska IMI.
- Upewnienia się, że wszyscy pracownicy rozumieją swoje obowiązki i szukają sposobów na poprawę swoich wyników w zakresie zdrowia, bezpieczeństwa i ochrony środowiska.
- Dostosowania działania poszczególnych firm lub placówek do najlepszych praktyk IMI w zakresie BHP i ochrony środowiska w miejscu pracy.
- Poszukiwania najbardziej zrównoważonych sposobów pracy i minimalizowania naszego wpływu na środowisko.
- Zgłaszania i analizowania zagrożeń związanych z pracą, sytuacjami potencjalnie wypadkowymi i incydentami. Podejmowanie analizy w celu ustalenia przyczyn źródłowych i wdrożenia środków zapobiegających nawrotom.
- Umożliwienia wszystkim pracownikom zaprzestanie pracy i zasięgnięcie porady (Stop-Call-Wait), jeśli uważają, że istnieje stan, który może stanowić zagrożenie dla ich zdrowia i bezpieczeństwa, dla ich otoczenia lub stanowić zagrożenie dla środowiska. Również w celu zakwestionowania zaobserwowanych niebezpiecznych zachowań. Dotyczy to zarówno lokalizacji IMI, jak i naszych pracowników pracujących w terenie, w tym u klientów.
- Nieustannego poprawiania naszych wyników poprzez wyznaczanie celów i monitorowanie postępów.
- Ułatwiania komunikacji, współpracy, edukacji i szkoleń, aby zmaksymalizować wkład wszystkich pracowników w osiągnięcie wysokich standardów BHP.
- Wymagania od wykonawców i innych odwiedzających przestrzegania wszystkich odpowiednich wymogów BHP, gdy przebywają na terenie IMI lub działają w imieniu IMI.

**Roy Twite**  
Chief Executive

**Beth Ferreira**  
Divisional Managing Director, IMI Precision

**Phil Clifton**  
Divisional Managing Director, IMI Hydronic

**Louise Waldek**  
Group General Counsel and Company Secretary

**Mike Box**  
Group HSE Director

**Jackie Hu**  
Divisional Managing Director, IM Critical

**Daniel Shook**  
Group Finance Director

**Liz Rose**  
Group HR Director